

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ

1. Tên đề tài: Phát triển nguồn nhân lực tại Ngân hàng Xây Dựng - Chi nhánh Bình Dương đến năm 2030

2. Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh 3. Mã số: 8340101

4. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Thùy Trang

5. Khóa đào tạo: 20.1 (2020 – 2022)

6. Người hướng dẫn khoa học: TS. Mai Văn Luông

7. Tên cơ sở đào tạo:

8. Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn

8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận

Công trình đã hệ thống hóa và phát triển cơ sở khoa học về phát triển nguồn nhân lực cho Ngân hàng thương mại

Công trình đã thực hiện nghiên cứu sâu và toàn diện thực trạng phát triển nguồn nhân lực tại Ngân hàng Xây Dựng- Chi nhánh Bình Dương. Tập trung phân tích các điểm hạn chế phát triển nguồn nhân lực và chỉ rõ nguyên nhân. Qua đó, đặt ra các vấn đề cần giải quyết.

Công trình đề xuất các giải pháp phát triển nguồn nhân lực cho Ngân hàng Xây Dựng – Chi nhánh Bình Dương đến năm 2030.

8.2. Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát

Để phát triển nguồn nhân lực tại Ngân hàng Xây Dựng- Chi nhánh Bình Dương thì cần có giải pháp cụ thể, rõ ràng và phù hợp. Nghiên cứu đã đề nghị các giải pháp sau:


- 1- Hoàn thiện chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Ngân hàng Xây dựng – Chi nhánh Bình Dương
- 2- Thống nhất quy trình, hoàn thiện cơ chế chính sách thu hút nhân tài, nhân lực có chất lượng cao
- 3- Xây dựng lộ trình cho công tác đào tạo nguồn nhân lực
- 4- Chính sách tiền lương
- 5- Tạo động lực làm việc
- 6- Giải pháp hỗ trợ cho hoạt động quản trị nguồn nhân lực

Trong các giải pháp đề nghị, giải pháp (1) và (2) được xem là điểm mới mà các nghiên cứu trước chưa nêu rõ.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC


TS. Mai Văn Lương

HỌC VIÊN


Nguyễn Thị Thủy Trang